

## 性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、性傾向、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，進用符合《身心障礙者權益保障法》規定之身心障礙員工人數。另對 2024 年在職之原住民員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

### 員工族裔指標

類別	占全體員工比例	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	97%	100%
外國籍	2%	0%
原住民	1%	0%

### 女性多元化指標

指標	佔比
女性佔總員工	45%
女性佔所有主管	44%
女性佔基層主管	47%
女性佔高階主管	29%

### 其他多元化指標

類別	占全時員工比例(%)	
身心障礙人士	1%	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	8%
	按年齡分群：30~50 歲	63%
	按年齡分群：>50 歲	29%
	總計	100%

## 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

薪酬平等指標	差距(%)
男女薪資「平均數」的差距	98%
男女薪資「中位數」的差距	105%
男女「變動獎金平均數」的差距	104%
男女「變動獎金中位數」的差距	92%