

# 冠德建設股份有限公司

## 人權政策執行情形

冠德建設支持並為維護基本人權，認同並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與聯合國國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際公認之人權保護精神與基本原則，並恪守營運所在地之勞動相關法規，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，確保公司內外的每一個人，均能獲得公平而有尊嚴的對待。

### ● 勞資關係

冠德建設致力促進勞資雙方良性和諧的互動關係，於EIP員工入口網站設置員工協助專區，提供多元暢通管道，傾聽各方的建議，確保勞資雙方能有效溝通協調，透過每季勞資會議、福委會、各種管理會議、意見箱等管道搜集員工的心聲與建議，員工提出的任何建議與討論，皆與公司管理階層達成充分溝通並取得共識，公司也確保同仁之申訴與意見都能獲得公正、保密處理，絕不會因為意見反應而遭受不公平對待或報復。

為促進勞資和諧關係，冠德建設做了以下努力：

- ✓ 簽訂書面勞動契約，落實勞動相關法令規範，以保障員工之工作權益。
- ✓ 2023年共開4次勞資會議，每季舉辦一次，出席率83%。
- ✓ 2023年無任何員工申訴及糾紛案件發生。
- ✓ 依據勞動基準法，公司於工作規則明訂勞務變更之最短通知期：(1)服務滿3個月未滿1年者，提前10天預告。(2)服務滿1年未滿3年者，提前20日預告。(3)公司內服務滿3年以上者，提前30日預告。以此為基礎，如計畫對公司型態或員工職務內容進行任何重大調整，至少於事前二週與員工進行妥善溝通，嚴格杜絕任何強迫勞動、歧視或虐待之情事發生。

### ● 人權表現

冠德建設尊重多元文化，堅守公平、公正及誠信原則，提供平等待遇，並提供員工安心工作的職場環境，杜絕、預防職場暴力及性騷擾行為。

- ✓ 依循法令保障員工人權、隱私，對於員工招聘、任用、培育、核薪、績效評等，無因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以工會會員身分為由，予以歧視或差別待遇。
- ✓ 於EIP員工入口網站宣導「執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害(職場暴力)預防辦法」、「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並提供完善且具有隱私的申訴管道，包含申訴專用電子信箱、申訴專線電話及傳真，當收到申訴案件後，由人資單位組成申訴處理委員會，並依相關流程進行調查，一旦發現職場暴力或性騷擾行為屬實，視情節輕重，依工作規則等相關規定為懲戒或處理，後續亦會採取追蹤、考核及監督，以確保懲戒或處理措施有效執行，避免相同事件或報復情事發生。
- ✓ 公司新人訓練及年度訓練，也會提供人權政策、誠信經營及資訊安全等宣導課程，透過教育訓練

強化員工法遵、人權觀念，2023年受訓人次及時數如下：

課程宣導或討論議題	受訓人次	課程時數	總計受訓時數
人權政策宣導課程	72	1	72
不法侵害預防宣導	20	1	20
新人訓練-預防職場暴力申訴措施/人權政策 宣導/誠信經營守則重點	17	0.5	8.5
人權相關課程	109	-	100.5
公司治理與誠信經營-反貪腐反賄賂及不誠 信行為風險之探討	58	2	116
新人訓練-誠信廉潔宣導	17	0.5	8.5
誠信經營相關課程	75	-	124.5
資訊安全通識教育訓練課程	53	1	53
新人訓練-資安政策與規範	17	0.5	8.5
資訊安全相關課程	70	-	61.5
合計	254	-	286.5

- ✓ 冠德重視人權平等，2023年未發生任何歧視、強迫勞動、妨礙或限制人員結社活動與團體協商、僱用童工、侵害少數民族權益、侵害隱私等事件。
- ✓ 新人到職時需簽署「員工保密切結書」，其中包含同意遵守「公司誠信經營守則」相關規定，簽署率100%。

## ● 商業道德

- ✓ 2023年未發生反競爭行為、反托拉斯和壟斷等行為，謹守最高的商業道德標準。